

Edito

Sommaire

page 1 :

Edito

pages 2 et 3 :

Nouveau CESER

page 4 :

Plan de formation 2018
en Picardie

page 5 :

NVO

pages 6 et 7 :

Services publics :
la santé dans
tous ses états

page 8 :

Vente solidaire



Et si on y allait tous ensemble ?

Voilà comment le CCN (Comité Confédéral National) nous invite à entrer toutes et tous dans l'action revendicative. Au 1^{er} janvier dernier, la CSG a augmenté. Cette augmentation provoque une baisse des pensions des retraités. A cela s'ajoute le gel des pensions et le blocage des retraites complémentaires. Le 30 janvier le personnel des EPHAD étaient très fortement dans l'action. De la plus petite à la plus grosse structure la détermination et l'exaspération des professionnels et des usagers montent. 87% des français soutiennent les mouvements sociaux des EPHAD, des hôpitaux, il faut continuer à porter les débats sociaux parmi la population.

La Fédération de la métallurgie a décidé d'une semaine d'actions du 12 au 16 mars, en lien avec les négociations dans la branche sur le dispositif conventionnel, avec un temps fort le 15.

A l'heure où nous écrivons ces lignes, ces 2 professions et les retraités unitairement préparent **la journée d'action du 15 mars.**

Le 22 mars, 7 organisations de la Fonction Publique appellent à une journée d'actions, de grève et de manifestation. Les fédérations CGT de la chimie et Mines énergie (FNIC, FNME) s'associent au mouvement ainsi que la CGT Pôle emploi. La Fonction Publique est garante de l'intérêt général au service de la cohésion sociale. Les moyens existent pour satisfaire les revendications comme le dégel du point d'indice, le rattrapage de la perte de pouvoir d'achat, l'arrêt des suppressions et la création d'emplois, un plan de titularisation, le respect de l'égalité professionnelle, l'abrogation du jour de carence, ...

Le 1^{er} ministre a annoncé le 26 février qu'il allait, une nouvelle fois, avoir recours aux ordonnances. La privatisation de la SNCF, la mise à mal du statut des cheminots, fera-t-elle arriver les trains à l'heure ? Stoppera-t-elle la fermeture de ligne et de gares ? Nous savons bien qu'elle contribuera à continuer de détériorer encore plus le service rendu à l'usager. L'heure est plus que jamais à la mobilisation **le 22 mars** bien sûr et après. Usagers et cheminots ensemble nous pouvons gagner !

Et dans les autres professions ?

Les ordonnances Macron touchent l'ensemble des salariés, à nous d'écouter, discuter, échanger, débattre sur tous les lieux de travail, même là où la CGT n'est pas implantée afin de faire connaître nos propositions.

Loin de s'opposer, les différentes dates participent à la création du rapport de force dont les salariés ont besoin pour faire aboutir leurs revendications en matière de salaires, temps de travail, protection sociale, service public, ... Alors si on y allait toutes et tous ensemble ?

A la lecture de ce nouveau numéro du Lien Picard, tu pourras découvrir des luttes gagnantes, des luttes en cours et des luttes à venir sur notre région. Cela peut t'aider à discuter dans ton syndicat, dans ton entreprise ou ton service et gagner la mobilisation.

Bonne lecture et bonne lutte

Marie Christine NICLOUX

Responsable à la politique financière du comité régional CGT de Picardie

**Retrouve l'actualité de la CGT Picardie
sur notre site web**



LE LIEN PICARD

Journal trimestriel
du Comité Régional CGT Picardie
ISSN 2112-3802
PRIX : 0,50 €
N° CPPAP : 0721 S 08349

Directrice de la publication :
Frédérique LANDAS
Tél. : 03 22 33 35 00
e-mail : picardie@cgt.fr
Imprimé par Polyservices - Beauvais



Nouveau CESER... et vieilles pratiques anti-CGT !

Le Conseil Economique, Social et Environnemental Régional a été renouvelé pour 6 ans et installé par le Préfet de Région des Hauts-de-France le 11 janvier 2018.

Sa précédente assemblée était le résultat de la fusion/addition des CESER de Picardie et du Nord / Pas-de-Calais au 1^{er} janvier 2016, suite à la promulgation de la loi NOTRÉ d'août 2015 réduisant le nombre de régions métropolitaines de 21 à 13.

Le CESER a pour mission d'apporter aux élus de la région la vision et l'analyse du monde socioprofessionnel et associatif sur l'ensemble des dossiers régionaux. En outre la loi NOTRÉ lui confère la mission d'évaluation des politiques publiques en région. C'est une institution consultative du Conseil régional.

Le CESER est composé de **170 conseillers nommés par le préfet**, répartis en 4 collèges :

Collège	Dénomination du collège	Nombre de conseillers
1	Représentants des entreprises et activités professionnelles non salariées	54
2	Représentants des organisations syndicales représentatives des salariés	54
3	Représentants des organismes et associations concourant à la vie collective de la région	54
4	Personnes qui, en raison de leur qualité ou de leur activité, concourent au développement de la région	8

La CGT siège au CESER au titre du collège 2, composé comme suit :

Syndicats	CFDT	CFE CGC	CFTC	CGT	FO	FA FP	FSU	Solidaire	UNSA
54 sièges	13	3	5	15	11	1	1	2	3

Les mandaté-e-s CGT sont 15, 11 mandaté-e-s par le Comité régional du Nord / Pas-de-Calais, 4 par le Comité régional de Picardie ; 7 femmes et 8 hommes.

A noter l'apparition de la « Fédération Autonome de la Fonction Publique » (FA FP) qui selon le préfet lui-même aurait une représentativité de 1,62%... La CGT conteste cette présence au regard de sa très faible audience, qui de plus est confinée à la seule fonction publique territoriale. Il y a là très clairement, de la part du gouvernement et du patronat, la volonté d'affaiblir les syndicats par l'émiettement en introduisant ce « groupuscule ».

Les mandatés

Ambert Régis (UD 62) membre de la commission 7 (Aménagement du territoire, Ruralité) et de la section prospective

Chebout Hamid (UD 59) membre de la commission 2 (Développement économique, international, recherche) et de la commission 4 (Culture, Tourisme)

Chigri Boujemaa (UD 59) membre de la C1 (formation pour tous et orientation tout au long de la vie) et de la C2 (Economie, recherche)

Coudsi Jacques (UD59) membre de la C1 (formation, orientation)

De Brito Lucie (UD02) membre de la C3 (cadre de vie, lien social, santé) et de la commission 5 (Environnement)

Fontaine Guy (UD 02) membre de la C4 (culture, tourisme) et de la C8 (Finance Budget, contractualisation et fonds européens)

Grundt Valérie (UD 59) membre de la C2 (Economie, recherche) et de la C8 (Finance Budget, contractualisation et fonds européens)

Guilherme Isabelle (UD 59) membre de la C6 (Mobilités, transports)

Lurot Vincent (UD 62) membre de la C6 (Mobilités, transports)

Masse Jean Marie (UD 59) membre de la C7 (Aménagement du territoire, Ruralité)

Meyza Catherine (UD 59) membre de la C4 (culture, tourisme) et de la C5 (Environnement)

Mulot Murielle (UD 02) membre de la C1 (formation, orientation) et de la C7 (Aménagement du territoire, Ruralité) **Véronique Bleuse** (UD 60) remplacera Murielle Mulot au 01 avril 2018.

Regnier Laurent (UD 80) membre de la C3 (cadre de vie, lien social, santé)

Vis Pascale (UD 62) membre de la C3 (cadre de vie, lien social, santé)

Willemaire Catherine (UD 62) membre de la C3 (cadre de vie, lien social, santé)



La délégation CGT a été fortement renouvelée (40%) avec l'arrivée de 6 camarades dans ce mandat.

8 commissions thématiques		8 vice présidences déléguées
n°	Intitulé de la commission	<i>Formation professionnelle et dialogue social</i>
1	<i>Formation pour tous et orientation tout au long de la vie</i>	<i>Les métiers de demain</i>
2	<i>Développement économique - International - Recherche</i>	<i>La place des femmes dans la vie associative</i>
3	<i>Cadre de vie, lien social, santé</i>	<i>Europe, international et transfrontalier</i>
4	<i>Culture pour tous - Tourisme</i>	<i>Evaluation des politiques publiques</i>
5	<i>Environnement</i>	<i>Citoyenneté – Relations avec les conseils de développement</i>
6	<i>Mobilités - Transports</i>	<i>Suivi des travaux du CESER</i>
7	<i>Aménagement du territoire - Ruralité</i>	<i>Section prospective (conseillers du CESER + personnalités extérieures)</i>
8	<i>Finances, budget, contractualisation et fonds européens</i>	

Notre Camarade Laurent REGNIER a été élu vice-président délégué aux « métiers de demain ». Il conviendra bien entendu que l'ensemble des mandaté-e-s CGT au CESER, mais également l'organisation CGT en région Hauts-de-France, lui apportent l'aide et l'appui nécessaire pour porter au mieux la vision et les repères revendicatifs de la CGT sur cette thématique.

Quatre mandatés CGT ont été élus au bureau du CESER (Jacques Coudsi, Guy Fontaine, Jean-Marie masse, Laurent Régnier).

Dans son organisation et son fonctionnement, le CESER dispose d'un organe important : le bureau de l'assemblée réuni chaque mois. Celui-ci a notamment pour attributions de :

- Valider les missions confiées aux vice-présidents
 - Statuer sur des « cas d'urgence »
 - Se prononcer sur les sujets et les objectifs des projets d'auto-saisines du CESER
 - Donner son avis sur l'ordre du jour des assemblées plénières
 - Décider des publications du CESER vers les publics extérieurs
 - Décider d'entendre toute personne susceptible de l'informer
- Les décisions du bureau du CESER sont adoptées à la majorité. **Avec l'élection de 4 de ses membres au bureau du CESER et une vice-présidence, la CGT a conquis toute sa place au CESER au regard de sa représentativité. Ni plus, ni moins !**

Une volonté forte d'écartier la CGT

La CGT dérange !

Elle a dû faire face à une alliance du patronat et de FO – CFDT – CFTC – CFE CGC et UNSA qui prétendaient que la CGT n'aurait pas de vice-présidence d'une part, et qu'elle n'aurait que 2 représentants au bureau du CESER d'autre part.

Heureusement, **la CGT a pu s'appuyer sur le soutien d'une partie du collège 3 du CESER, notamment parce que dans les mandatures précédentes elle a fait la démonstration de sa capacité à s'opposer, contester, débattre, argumenter et proposer !**

Agir pour l'égalité femme-homme



La CGT met à votre disposition un nouveau site : egalite-professionnelle.cgt.fr, vous y trouverez un rappel des droits existants concernant les violences sexistes et sexuelles, lettres types d'interpellation de l'inspection du travail, guide de la négociation, nos propositions, des vidéos...

À utiliser sans modération.

NVO n°3566 Spécial Droits des femmes

Dossier : Que vaut le travail des femmes ?

Analyse : Quand les réformes Macron fragilisent encore plus les femmes

Enquête : Les femmes dans la CGT

A commander pour les non abonnés



A vos agendas !*

Formation accueil nouveaux syndiqués		
UD	Dates	Lieu
UD 80	25 au 26/01/18	USD Santé
UD 60	19 et 20/02/18	UL Beauvais
UD 60	15 au 16/03/18	UL bassin Creillois
UD 80	09 au 10/04/18	FAPT
UD 80	19 au 20/04/18	USD Santé
UD 80	24 au 25/05/18	USD Santé
UD 60	07 au 08/06/18	UL Beauvais
UD 80	11 au 12/06/18	UL Abbeville
UD 80	14 au 15/06/18	USD Santé
UD 80	27 au 28/09/18	USD Santé
UD 80	15 au 16/10/18	FAPT
UD 80	18 au 19/10/18	USD Santé
UD 60	15 et 16/11/18	UL bassin Creillois
UD 80	29 au 30/11/18	USD Santé
UD 80	Dates à définir	Pôle Emploi
Niveau 1 (tronc commun)		
UD 60	12 au 16/03/18	UL Compiègne
UD 80	12 au 16/03/18	Amiens -ville
UD 60	19 au 23/03/18	UL Bassin Creillois
UD 02	26 au 30/03/18	Saint Quentin
UD 80	26 au 30/03/18	Amiens ZI
UD 02	28/05 au 1/06/18	Tergnier
UD 02	28 /05 au 01/06/18	Soissons
UD 60	28/05 au 1/06/18	UL Beauvais
UD 80	11 au 15/06/18	Amiens -ville
UD 80	18 au 22/06/18	Amiens ZI
UD 60	24 au 28/09/18	UL Beauvais
UD 80	08 au 12/10/18	Amiens -ville
UD 60	15 au 19/10/18	UL Compiègne
UD 80	15 au 19/10/18	Abbeville
UD 80	12 au 16/11/18	Amiens ZI

Module		
UD 60	19 au 23 /03/18	UL Bassin Creillois
Rédiger un tract		
UD 02	15/02/2018	Soissons
UD 80	21 au 22/06/18	UD Somme
UD 80	22 au 23/11/18	UD Somme
Niveau 2		
UD 80	19 au 23 /03/18	Amiens
UD 02	23 au 27/04/18	Soissons
UD 80	14 au 18/05/18	Amiens
UD 80	A définir	Abbeville
UD 60	1ere partie, 17 au 21/12/18	Creil
Formation CHSCT		
UD 60	29/01 au 02/02/18	Creil
UD 02	04 au 08/06/18	A définir selon inscrits
UD 60	25 au 29/06/18	UL Beauvais
UD 60	12 au 16/11/18	Compiègne
UD 80	A définir	UD Somme
Retour sur DP		
UD 02	28/03/2018	Tergnier ou Laon
32 heures, travailler tous, moins, mieux		
UD 02	17 au 27/04/18	Soissons ou Tergnier
DGI Enquête (Danger Grave Imminent)		
UD 02	15/05/2018	Tergnier ou Laon
Conseiller du salarié		
UD 02	25 au 29/06/18	A définir selon inscrits
UD 80	A définir	UD Somme
UD 60	30 au 31/05/18 (2eme session)	Creil
Mise en oeuvre du CSE		
UD 80	A déterminer	UD Somme
UD 60	03 au 05/04/18	Creil

* Les inscriptions se font par votre syndicat et sont à envoyer à votre Union Départementale

Journées régionales

- Handicap

Une présentation du stage peut être faite dans les UD, UL et syndicat afin d'en programmer au plus près des militants.

Nous vous préparons des journées d'études régionales sur les problématiques suivantes :

- Transports
- Santé au travail

Vous recevrez prochainement les informations pratiques.

Avec la Nouvelle Vie Ouvrière, on avance dans l'Aisne !

Lors du Comité Général de l'UD de l'Aisne, le travail engagé par Ingrid Vanbutsele - la référente départementale de La Nouvelle Vie Ouvrière - a commencé à porter ses fruits. Après des interventions croisées sur la nécessité de lire CGT, des discussions à la table de presse ont permis de découvrir ce qu'est notre bi-média : des journaux papier que l'on peut consulter et annoter tout à loisir ; mais aussi un site très complet, et qui va encore s'enrichir notamment sur les services publics.

Ce site est consultable très rapidement depuis son smartphone ce qui peut aider à recadrer les prétentions patronales en réunion.

On y retrouve :

en quelques clics le contenu de nos publications tant syndicales que juridiques, des modèles de lettres utilisables directement en Word ou Libre Office

Vous aussi, pensez à contacter le comité régional par téléphone au 03 22 33 35 00 ou par mail à picardie@cgt.fr pour vos initiatives dans votre syndicat, votre UL, votre UD.

NVO objectifs 2018 (abonnements)		
	Abt actuel	à réaliser
UD 02	106	33
UD 60	156	41
UD80	102	40

2018 compteur NVO	
UD 02	9 abonnements
UD 80	3 abonnements
UD 60	1 abonnement

La VO Impôts pour soi, pour chacun

Barème, déductions, calcul des frais réels, calendrier : la VO Impôts dit ce qu'il faut savoir avant de déclarer ses revenus. Cette année, les juristes et experts fiscaux de la VO Impôts analysent et décryptent les réformes mises en place par Emmanuel Macron :

Hausse de la contribution sociale généralisée (CSG) : addition salée pour les retraités. Suppression de la taxe d'habitation : êtes-vous concernés ?

La VO Impôts pour aller au débat !

Arriver à la porte de l'entreprise, à la cantine, au distributeur, au fumoir, avec la VO Impôts en mains lance la discussion sur les impôts et les salaires. Et de là, on peut aborder toutes les difficultés... La VO Impôts apporte des réponses sur la fiscalité, sa nécessité et son injustice... On commence à travailler sur d'autres perspectives !

Mais encore faut-il disposer du journal...

Alors, on passe commande !



Continuité syndicale		
UD 60	24 au 25/05/18	Compiègne
UD 60	27 au 28/09/18	Creil
Formation souffrance au travail		
UD 60	08/06/2018	Creil
Défenseur syndical		
UD 02	29/01 au 02/02/18	Soissons
UD 60	du 03 au 05/10/18	Creil
NAO (Négociations Annuelles obligatoires)		
UD 02	28-févr	Saint Quentin
UD 02	1er /03/18	Soissons
Formation entretien préalable au licenciement		
UD 60	20/04/2018	UL Compiègne
Trésorier du CE		
UD 60	A déterminer	UL Compiègne
Formation Prudis prise de mandat CPH		
UD80	22 au 25 /01/18 (aide prise de mandat)	UL ZI
UD 02	19 au 23/02/18	Laon ou Soissons
UD 80	19 au 23/03 et 14 au 18/05/18 (session 2)	UL ZI
UD 80	25 au 29/06/18 session 3 module 1	UL ZI
UD 80	09 au 13/07/18 session 3 module 1	UL ZI
UD 80	24 au 28/09/18 session 3 module 1	UL ZI
UD 80	15 au 19/10/18 session 3 module 1	UL ZI
Renforcer la CGT, des principes, des actes		
UD 02	21 au 23/03/18	Laon ou Tergnier
Délégué du personnel		
UD 02	11 au 12/04/18	Tergnier
UD 60	17 au 19/09/18	Compiègne
UD 60	19 au 21/11/18	Creil
Stage formateur		
UD 80	04 au 08/06/18	UD Somme
UD 60	03 au 07/12/18	Creil
Eco CE		
UD60	05 au 09/03/18	Beauvais
UD 60	09 au 13/04/18	Creil
UD 60	11 au 15/06/18	Compiègne
UD 80	08 au 12/10/18	UD Somme
COGICIEL		
UD80	Contacteur UD	UD Somme
Initiation à l'outil informatique		
UD 60	A déterminer	UL Creil
Collectif de direction		
UD 80	A déterminer	UD Somme
UD 60	16 au 18/05/18	Creil
Formation les ordonnances Macron		
UD60	25/01/2018	UL Beauvais
UD60	A déterminer	UL Creil
L'impact des ordonnances Macron sur les IRP		
UD 80	04/04/2018	UD Somme

Depuis des années la CGT combat la casse du système de santé orchestrée par les gouvernements successifs. Celui-ci se meurt sous les coups des injonctions de rentabilité en lieu et place d'une réelle prise en charge individualisée des patients.

- Pénurie médicale organisée par la non évolution du numéris clausus ;
- Pénurie de personnel non médical dans certaines spécialités ;
- Etranglements budgétaires des établissements de santé dus à la tarification à l'activité et à une diminution constante des tarifs, alors même que les missions, les charges augmentent. Cette pression financière génère des coupes dans les effectifs, une insuffisance de moyens matériels et une souffrance chez les professionnels ;
- Diminution de l'offre de soins de proximité à travers la disparition des hôpitaux de proximités et un maillage de médecine libérale insuffisant, entraînant une explosion du recours aux services d'urgences.

Avec le Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale (PLFSS) 2018, le gouvernement a bien l'intention de porter un coup fatal à la Sécurité Sociale.

C'est la poursuite de la stratégie des Lois Hôpital, Patients, Santé et Territoires (HPST) de Bachelot et Santé de Touraine, restructurant d'une manière drastique l'hôpital public au profit du privé. Le taux d'augmentation de L'ONDAM (Objectif National des Dépenses d'Assurance Maladie) qui permettrait de conserver l'existant à l'hôpital est donc de 4.5% (on en est loin avec les 2.3% prévus pour 2018). Pour répondre aux besoins, pour la CGT, il faut un électrochoc par un taux minimum de 8 à 10 % qui permettrait de rattraper le retard accumulé.

Le gouvernement veut réaliser 3 milliards d'euros d'économie sur l'assurance maladie (après les plus de 10 milliards réalisés sous le gouvernement précédent), dont la plus grande partie serait directement supportée par le secteur hospitalier. **Il en résultera inévitablement davantage de restriction dans l'accès aux soins, de maltraitance des usagers et des personnels des hôpitaux publics. Fermeture de lits par centaines et de structures ambulatoires en psychiatrie, retards de prise en charge, embouteillage aux urgences, etc.**

Pour atteindre son objectif, le premier ministre et la ministre de la Solidarité et de la Santé envisagent de développer l'hospitalisation ambulatoire qui d'ici à 2022 devra concerner 7 patients sur 10. Mais imaginer que la proximité du médecin généraliste comme premier recours solutionnera tous les problèmes est un leurre. D'autant qu'aucune mesure concrète n'est annoncée pour remédier à la situation des déserts médicaux. Les patients connaissent déjà bien des difficultés à trouver un médecin, autant à la campagne qu'en ville, ce n'est donc pas la médecine de ville qui va résoudre tous les problèmes de prise en charge. Assoir une nouvelle stratégie de santé sur « du vide » aura des conséquences désastreuses immédiates pour la population, y compris financières.

Il n'est pas possible de mettre l'hôpital davantage à la diète.

C'est pourquoi la CGT revendique un moratoire sur toutes les fermetures de lits et de services et la suppression de la taxe sur les salaires – représentant 4 milliards d'euros (soit l'équivalent du coût de la suppression de l'ISF) – qui permettrait de créer 80 000 emplois pour les hôpitaux.

La CGT demande depuis longtemps l'ouverture du numéris clausus de formation universitaire médicale pour enrayer la pénurie de praticiens généralistes ou spécialistes.

La CGT porte des propositions pour un système de santé et de protection sociale reposant sur des missions de services publics répondant aux exigences d'accessibilité, de proximité, de gratuité et de qualité de la prise en charge de la population.

Chacun d'entre nous est concerné et doit s'investir dans la défense de notre système de santé, soyons nombreux à répondre aux différents mouvements en cours: le 15 mars pour la défense des EPHAD et les retraites, le 22 mars avec l'ensemble des personnels de la Fonction publique, les cheminots...

6

Luttes gagnantes



Première victoire au collège de Noyon

A la rentrée 2018, au Collège Louis Pasteur, une classe de 6^{ème} SEGPA était menacée de fermeture, suite à une très forte mobilisation (tracts, pétitions, réseaux sociaux...) des camarades de la CGT Educ'action, des élus, des parents, des personnels, l'inspection académique a renoncé à son projet de fermeture et a abandonné le projet de redéploiement de la SEGPA de Noyon sur Crépy en Valois. Les camarades restent vigilants en attendant les chiffres officiels de la Dotation Globale Horaire qui reste en baisse dans le collège.

Les picards se mobilisent

Notre région n'est évidemment pas exemptée des conséquences politiques de la casse du service de santé.

Les EPHAD

Le 30 janvier dernier, la mobilisation picarde a été forte pour la défense des EPHAD, les maisons de retraites médicalisées.

De nombreux établissements étaient en grève à Amiens, Moreuil, Precy sur Oise, Chauny, Vervins... à l'appel d'une large intersyndicale CGT, FO, CFDT, UNSA, CFTC, CFE-CGC, Sud et avec le soutien de nombreuses associations (France Alzheimer, Familles de France etc.) et familles de patients.



Le problème n'est pas nouveau, il porte sur le manque de moyens, dénoncé par les personnels et gestionnaires d'EPHAD. Tous les professionnels, quelle que soit leur catégorie, sont arrivés à un point de rupture, ils n'acceptent plus les conditions indignes de prise en charge de nos aînés résidents ou à domicile.

Syndicats et associations réclament le respect du plan Solidarité Grand Age qui, en 2007, prévoyait d'atteindre le ratio d'un agent pour un résident, alors qu'il n'est aujourd'hui en moyenne que de 0.6 (voire 0.4 dans certains départements). Il y a en France 7200 EPHAD et 10 000 services à domicile qui assurent l'accueil et l'accompagnement de 1,4 million de personnes âgées et emploient plus de 700 000 professionnels. L'enveloppe de 50 millions annoncée correspond à moins d'un tiers de poste par établissement. L'application du plan Solidarité Grand Age nécessiterait la création de 300 000 postes. Au delà de la question de l'emploi, la revendication porte au préalable sur l'abandon des dispositions de la réforme de la tarification baissant les dotations.

Les Hôpitaux

Creil, depuis décembre une menace de fermeture pèse sur le service maternité. À l'appel du comité de défense de l'Hôpital de Creil, déjà deux manifestations ont eu lieu réunissant syndicats, personnel, élus, patients et population.

Une ineptie alors que le bassin Creillois est la zone la plus dynamique de l'Oise sur le plan démographique (1625 naissances en 2016 – source INSEE). D'autre part sur le Creillois, 40% de la population n'a ni permis de conduire, ni voiture. C'est une population jeune et pauvre (37% de sa population est pauvre - source INSEE). Le bassin connaît aussi de gros problèmes de circulation routière, avec un manque de transports en commun entre Creil et Senlis.

Ils ne comptent pas s'arrêter là, la date du **17 mars** est à noter sur les agendas !



À **Clermont**, une menace de fermeture pèse également sur la maternité de l'hôpital, avec 360 naissances par an, « l'équilibre financier de l'hôpital » n'est pas garanti d'après la ministre de la Santé. Faux !, rétorque le Comité de Défense et de Développement des deux hôpitaux du Clermontois : le maintien d'une activité d'obstétrique est le garant de la pérennité de la présence anesthésique, et donc de l'activité chirurgicale. Ainsi, si la maternité disparaît, la chirurgie sera menacée, comme l'ensemble de l'hôpital. Ce scénario s'est produit dans le passé à Méru. Autre argument : l'augmentation de la population. À Clermont, il est prévu au PLU (Plan Local d'Urbanisme) une population de 12 600 habitants en 2025, donc réduire les services publics alors que la population augmente n'a aucun sens.

Le 17 mars prochain à l'appel du comité, **une manifestation est prévue à 10h, place de la Poste, à Clermont**, pour le maintien de la maternité.

Le centre hospitalier interdépartemental de Fitz-James près de Clermont. Outre les conditions déplorables d'accueils des patients et les conditions de travail dégradées des personnels, les syndicats s'opposent depuis plusieurs semaines à la direction qui veut renégocier l'accord local portant sur les 35 heures. À ce jour et après consultation du personnel, les syndicats ont l'intention de défendre 22 jours de RTT pour le personnel du CHI.



Corolis, Beauvais, après 10 jours de grève, les salariés avec la CGT obtiennent satisfaction.

Le conflit entre la direction et le syndicat portait sur l'ouverture d'une médiation au sein de l'entreprise par un cabinet extérieur en raison d'une ambiance particulièrement dégradée ces derniers temps. La DIRECCTE qui viendra à la rencontre des salariés, désignera un médiateur prochainement, les chauffeurs ont également obtenu l'embauche de cinq conducteurs supplémentaires et de deux contrôleurs pour faciliter les rotations et augmenter la sécurité sur le réseau.

Vente solidaire au comité régional



Les thés

- | | |
|--|--|
| <p>N°1 VERT MENTHE
RECETTE AUTHENTIQUE</p> <p>Thé de l'hospitalité au Maghreb, cette boisson traditionnelle au goût rafraîchissant vous transportera dans des contrées lointaines.</p> | <p>EARL GREY
RECETTE AUTHENTIQUE</p> <p>L'un des thés les plus consommés au monde, l'Earl Grey est un thé noir aromatisé à la bergamote au goût aussi raffiné que prononcé.</p> |
| <p>N°3 CAMEL
RECETTE ORIGINALE</p> <p>Des arômes naturels de caramel parfument ce thé noir pour des instants de gourmandise et de douceur tout au long de la journée.</p> | <p>ANIS RÉGLISSE
RECETTE ORIGINALE</p> <p>Laissez-vous subjugué par ce trio de saveurs. Un mélange harmonieux associant la puissance du thé noir, la force de la réglisse et le goût incomparable de l'anis.</p> |
| <p>N°5 BREAKFAST
RECETTE P'TI DÉJEUNER</p> <p>Amateurs de thés corsés et légèrement astringents, vous apprécierez cette boisson aux tanins puissants. Allié idéal de vos petits déjeuners, il se déguste nature ou avec un nuage de lait.</p> | <p>DARJEELING
RECETTE P'TI DÉJEUNER</p> <p>Le thé Darjeeling est l'un des plus prestigieux au monde. Il présente un corps léger et une couleur pâle. Son goût est composé d'arômes floraux et d'une note musquée. Parfait pour démarrer la journée.</p> |

Les infusions

- | | |
|--|--|
| <p>N°1 MENTHE DOUCE
RECETTE AUTHENTIQUE</p> <p>Pour des après-repas plus légers et sereins, la menthe douce sera votre meilleure alliée. Sans excès de menthol, cette plante aux parfums d'auteurs posséderait également des vertus apaisantes.</p> | <p>TILLEUL
RECETTE AUTHENTIQUE</p> <p>Pour des nuits paisibles en toute quiétude, l'infusion de tilleul est également bénéfique pour sa douce saveur mielleuse. Autrefois très appréciée de nos grands-mères, cette infusion au goût singulier séduit toujours autant.</p> |
| <p>N°3 TILLEUL MENTHE
RECETTE AUTHENTIQUE</p> <p>Un mélange subtil et fin en bouche alliant le doux parfum mielleux du tilleul à la fraîcheur tonique de la menthe. Ce mélange est idéal en fin de repas.</p> | <p>VERVEINE
RECETTE AUTHENTIQUE</p> <p>Grand classique des infusions, la verveine offre une note légèrement citronnée en bouche. C'est une boisson idéale pour des soirées sous le signe de la relaxation.</p> |
| <p>N°5 VERVEINE MENTHE
RECETTE AUTHENTIQUE</p> <p>Le goût légèrement citronné de la verveine associé à la fraîcheur de la menthe offre un mélange désaltérant que vous apprécierez tout au long de la journée.</p> | <p>CAMOMILLE
RECETTE AUTHENTIQUE</p> <p>Envolantes, les saveurs aromatiques de la camomille sont aussi divines que son goût. Cette plante aux mille vertus est très appréciée pour sa douceur.</p> |
| <p>N°11 POMME CANNELLE
RECETTE ORIGINALE</p> <p>Un mélange gourmand associant le sucré de la pomme et la saveur épicée de la cannelle. Cette infusion 100% plaisir se déguste sans modération.</p> | <p>FRUITS DES BOIS
RECETTE ORIGINALE</p> <p>Un mariage subtil de fruits rouges et de fruits des bois pour une balade gustative dans les sous-bois. Un cocktail réconfortant à savourer tout au long de la journée.</p> |
| <p>N°8 TONIFIANTE
RECETTE BIEN-ÊTRE</p> <p>Besoin d'un coup de boost ? Cette infusion vous offre un cocktail aussi étonnant que détonnant. Vous serez surpris par son goût qui allie avec subtilité la fraîcheur et l'acidité jusqu'à une terminaison méditerranéenne apportée par le romarin. La journée peut (bien) commencer !</p> | <p>SOIR
RECETTE BIEN-ÊTRE</p> <p>La journée s'achève... Le goût mielleux du Tilleul associé à la fraîcheur de la Verveine, à la douceur de la Mélisse, le tout rehaussé par la saveur florale de la lavande vous transportera dans un sommeil calme et relaxant. 1,2,3, vos paupières sont lourdes...</p> |
| <p>N°10 SILHOUETTE
RECETTE BIEN-ÊTRE</p> <p>Bien dans son corps... À base de thé vert, ce cocktail réunit une sélection de 5 ingrédients aux qualités nombreuses. Mélange aussi subtil que savoureux, cette infusion sera votre meilleure alliée pour les changements de saisons. Allez hop, on remet les compteurs à zéro !</p> | <p>LÉGÈRETÉ
RECETTE BIEN-ÊTRE</p> <p>Vous avez envie de légèreté... Cette infusion offre une sélection de plantes au goût particulièrement harmonieux. Verveine, fenouil doux, coriandre, réglisse, mélisse et gingembre accompagneront en douceur vos fins de repas. Bon appétit !</p> |



Engagée sur l'humain, Engagée sur le goût.

Les produits de la marque Scop-TI sont raffinés et sélectionnés avec soin.

Engagée par nature, l'objectif de la coopérative Scop-TI est de favoriser la revitalisation et la réorganisation d'une filière courte en relation avec des producteurs locaux sans distinction régionale, en privilégiant tout le territoire français et en respectant les critères géographiques nécessaires à la qualité gustative de certaines plantes.

Nous espérons vivement contribuer à des revitalisations locales du tissu agricole et au développement d'une Agriculture Biologique de qualité française labellisée.



SCOPTI - Société Coopérative
Ouvrière Provençales de thés et d'infusions
Z.A. Du plateau de Jouques

2018 est l'année d'anniversaire des 10 ans de l'association ÉCLA-TS, c'est pourquoi l'Assemblée Générale est organisée dans un lieu exceptionnel.

8

Assemblée Générale FAMILISTÈRE DE GUISE

Judi 31 mai 2018
9h - 16h



ÉCLA-TS ÉCHANGE COOPÉRATION LOISIRS
ANIMATION - TOURISME SOCIAL

Ouvert à tous les adhérents :
responsables des CE, COS ou associations et également tous les titulaires d'une Carte Loisirs